

## **Resumen de la reunión sobre el plan de actuaciones por el temporal en los centros del SERMAS**

Asisten a la reunión el director general de procesos integrados, Jesús Vázquez, la directora general de RRHH, Raquel Sampedro y la subdirectora de relaciones laborales, Paloma Uriarte, junto a las OOSS con presencia en mesa sectorial: AMYTS, CCOO, CSIT, SATSE y UGT.

Inicia la reunión Jesús Vázquez haciendo un detallado informe sobre la situación, las acciones realizadas y los diferentes participantes en el dispositivo creado para hacer frente a la crisis por el temporal de nieve y hielo.

Las diferentes SAR han estado abiertos, aunque se han encontrado dificultades para hacer relevos en algunos de ellos, donde ha quedado atrapado el personal.

El viernes en algunos centros de salud también quedaron atrapados algunos profesionales, en concreto en Parque Coimbra, 13. Ya han sido rescatados todos ellos.

En el SUMMA han tenido bases de ambulancias bloqueadas, disponiendo solo de una de las bases operativas. Las emergencias y el traslado a diálisis se pudieron normalizar el domingo. El lunes todos los pacientes de diálisis podrán ser atendidos.

Los hospitales han tenido dificultades para el acceso, personal atrapado, profesionales no pudieron llegar a sus turnos, guardias, etc. Han tenido problemas con suministro de alimentos, lencería, EPIs.

Las lavanderías centralizadas también con problemas, ha podido empezar a distribuir la de Mejorada y seguía con dificultades la de Fuenlabrada.

En el almacén de Valdemoro también problemas, por lo que la distribución de EPIS era un problema. El lunes estaban dando solución a este problema.

También a lo largo del lunes se está normalizando la distribución de gases medicinales.

Problemas con el abastecimiento de sangre. Se Postponen cirugías en la medida de lo posible.

Permanecen cerrados 14 centros de salud y 94 consultorios locales.

Hay incidencias en centros de salud por fallos en infraestructuras. Se han concentrado profesionales y en los centros se atiende hasta las 19 horas, permaneciendo solo abiertos hasta las 21, 90 centros de salud.

C/ Santa Cruz de Marcenado, 31 – 1º, oficinas 20 y 23 28015-Madrid

Teléfono: 91 594 35 36 -91 448 81 42 Fax: 91 448 76 90

Correo electrónico: [secretaria@amyts.es](mailto:secretaria@amyts.es) – pagina web [www.amyts.es](http://www.amyts.es)

: AmytsMédicos : @amytsmedicos

Se han suspendido 25000 citas para extracciones.

A los profesionales de los centros de salud se les envía al centro mas cercano a su domicilio, se intenta teletrabajo aunque hay problemas con las VPN.

El SUMMA está liberando bases, han dispuesto de 14 4x4 para intentar llegar a lugares de difícil acceso.

Hay dificultad para trasladar a pacientes dados de alta en los hospitales. Hospitales con accesos complicados, coches atrapados en los aparcamientos, etc. El hospital Rodríguez Lafora y Cantoblanco están solucionando sus problemas la tarde del lunes.

Tras la intervención del director general, las OOSS hacemos un turno de palabra, pero el grueso de las intervenciones se deja para la Directora de RRHH.

**Se acuerda la convocatoria urgente esta semana de la comisión central de salud laboral.**

#### **Intervención de Raquel Sampedro, directora general de RRHH**

No hay instrucción sobre doblajes, pero se ha pedido informe detallado de profesionales afectados, casuística, etc. Con ello se valorará la dimensión del problema.

Se ha dado instrucción a las gerencias para que los días 11 y 12 se pueda teletrabajar dónde sea posible hacerlo.

**Compensaciones:** La orden de retribuciones detalla en abono en los diferentes ámbitos asistenciales. No se abonará nada hasta que RRHH de una instrucción. Será homogéneo. Los que no han podido ir a trabajar no está previsto hacer descuento o devolver horas, pero hay que ver el conjunto para decidir.

Se verá cómo se tratará esta semana el problema de la suspensión de la actividad docente. Si que habla de facilitar y flexibilizar, dar de momento permisos y ver luego cómo se puede compensar, etc.

Constantemente hace referencia a la norma de retribuciones como marco legal.

**AMYTS** en su turno de intervenciones manifiesta lo siguiente:

1º.- Ante una "situación excepcional, aplicación de norma excepcional". No vale la orden de nóminas, hay que forzar para hacer un cambio en la orden.

2º.- Homogenizar las medidas, evitando con ello que cada gerente actúe como quiera, evitando situaciones como la que hemos comunicado a Paloma Uriarte en relación con decisiones que toman incluso algunos jefes de servicio, en concreto, en el Hospital Gregorio Marañón en el caso de psiquiatría.

3º.- Compensación de toda la casuística producida, de forma homogénea.

#### **RESUMEN DE MEDIDAS ACORDADAS:**

Análisis de las compensaciones que se darán a los profesionales. Se piden propuestas a las OOSS.

Ver cómo se tratan los días sin actividad escolar.

Cómo se hace la compensación retributiva de forma excepcional fuera de la norma ordinaria.

Facilitar las libranzas durante los días sin colegios.

Se valorará el tratamiento de los diferentes casos de accidente laboral “in itinere” que se han producido.

Se convocará la comisión central de salud laboral.

Se establece horario en centros de salud desde la 8 a las 19 y permanecerán 90 centros como referentes abiertos hasta las 21h.

Días 11 y 12 los trabajadores no esenciales están exentos de ir a trabajar, algo excepcional en nuestra actividad sanitaria.