



## La temporalidad –“PRECARIEDAD”– reina en el SERMAS

El Servicio Madrileño de Salud ha publicado recientemente, a través de su [Portal Estadístico](#) , la [base de datos](#) de la plantilla de trabajador@s.

Los datos no pueden ser más clarificadores:

PLANTILLA DEL SERMAS A 31/05/2016 (Suma del personal Estatutario, Funcionario y Laboral)	
DIRECTIVOS	272
FIJOS	45027
INTERINOS	14058
EVENTUALES	10248
<b>TOTAL</b>	<b>69605</b>
<b>TEMPORALIDAD MEDIA</b>	<b>35%</b>

### - Datos de temporalidad por categoría.

CATEGORIAS MÁS NUMEROSAS	FIJOS	INTERINOS	EVENTUALES	TOTAL	% TEMPORALIDAD
FAD. ESPECIALISTA	6064	2168	2005	10237	<b>40,76</b>
MÉDICO. FAMILIA	3301	150	348	3799	<b>13,10</b>
PEDIATRA AP	595	64	239	898	<b>33,74</b>
MEDICO SUAP/URG	414	93	88	595	<b>30,42</b>
ODONTÓLOGO	90	20	29	139	<b>35,25</b>
ENFERMERO/A	13742	3711	2342	19795	<b>30,60</b>
MATRONA	504	94	63	661	<b>23,75</b>
FISIOTERAPEUTA	461	184	151	796	<b>42,08</b>
TÉCNICO SUP. ESPECIALISTA	1841	699	538	3078	<b>40,18</b>
TACAE	7376	2900	1792	12068	<b>38,87</b>
CELADOR	2612	1100	690	4402	<b>40,66</b>
PINCHE	474	324	254	1052	<b>54,94</b>
TRABAJADOR SOCIAL	199	63	53	315	<b>36,82</b>
G. ADMINISTRATIVO	801	32	45	878	<b>8,76</b>
G. AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4128	1035	963	6126	<b>32,61</b>
G. DE GESTION DE LA F.A.	172	10	19	201	<b>14,42</b>
G. TECNICO DE LA F.A.	112	32	24	168	<b>33,33</b>
COCINERO	85	59	31	175	<b>51,42</b>
GOBERNANTA	94	12	14	120	<b>21,66</b>

Hay categorías que, aunque menos numerosas, presentan unos datos de temporalidad aún más alarmantes: Psicólogo Clínico (**53,06%**), Titulado Medio Sanitario –varias categorías- (**58,42%**), resto categorías Personal Sanitario (**74,57%**), Auxiliar de Hostelería (**52,90%**), Auxiliar de Obra y Servicios (**46,69%**), Personal de Oficio (**entre el 42,10% y el 100,00%**), según categorías), Personal Técnico de Sistemas y Tecnologías de la Información: Técnico de Gestión (**85,71%**), Técnico Especialista (**61,53%**), Técnico Superior (**74,07%**), .....

**- Jubilaciones previstas para los próximos 10 años\*.**

PERSONAL CON MÁS DE 55 AÑOS	ESTATUTARIO		FUNCIONARIO		LABORAL		TOTAL
	FIJO	TEMPORAL	FIJO	TEMPORAL	FIJO	TEMPORAL	
	15905	2772	135	38	2860	597	<b>22307</b>
<b>Se jubilará el 32% de la plantilla actual</b>							

\*Según la propia base de datos del SERMAS

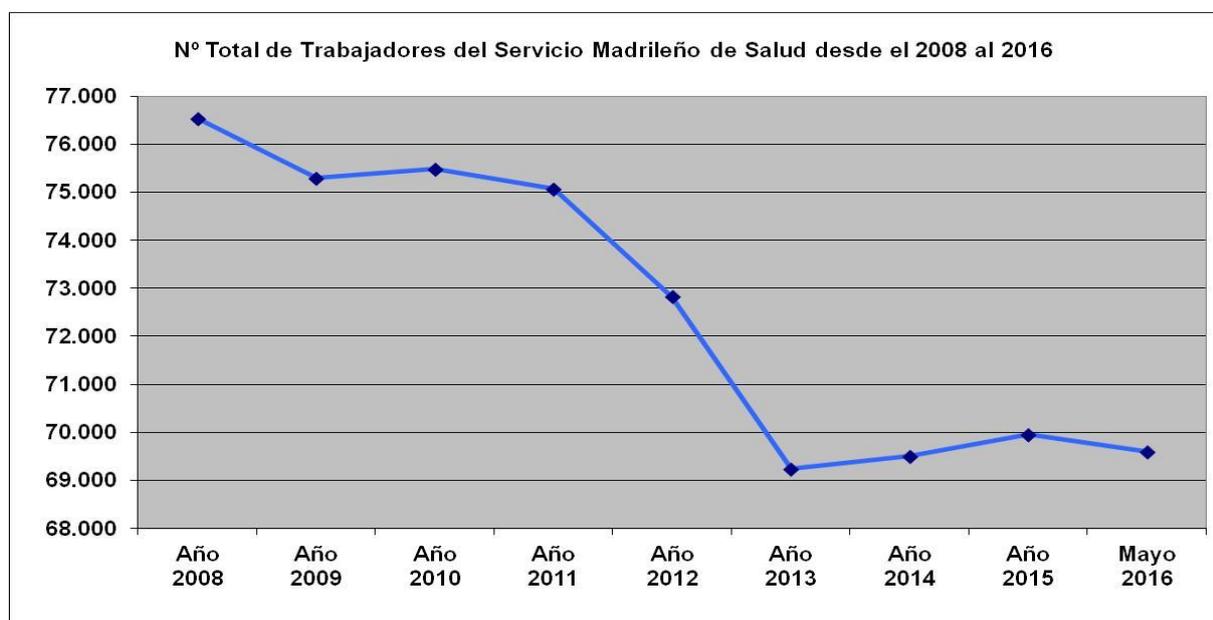
Teniendo en cuenta las **próximas jubilaciones** y las **ridículas ofertas de empleo público** (la de 2016 oferta sólo 593 nuevas plazas, ya que las 450 restantes, hasta completar 1.043, corresponden a la oferta del año 2015), la **temporalidad/precariedad irá en aumento**.

**- Descenso progresivo del número de trabajadoras/es y del Capítulo I (gastos de personal).**

Plantillas.- Desde 2008, el número de trabajadoras/es ha ido disminuyendo progresivamente, hasta llegar en 2016 a una **pérdida de 6.934 efectivos\***:

Año 2008	Año 2009	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015	Mayo 2016
<b>76.539</b>	<b>75.304</b>	<b>75.489</b>	<b>75.074</b>	<b>72.824</b>	<b>69.242</b>	<b>69.510<sup>1</sup></b>	<b>69.961<sup>1</sup></b>	<b>69.605</b>

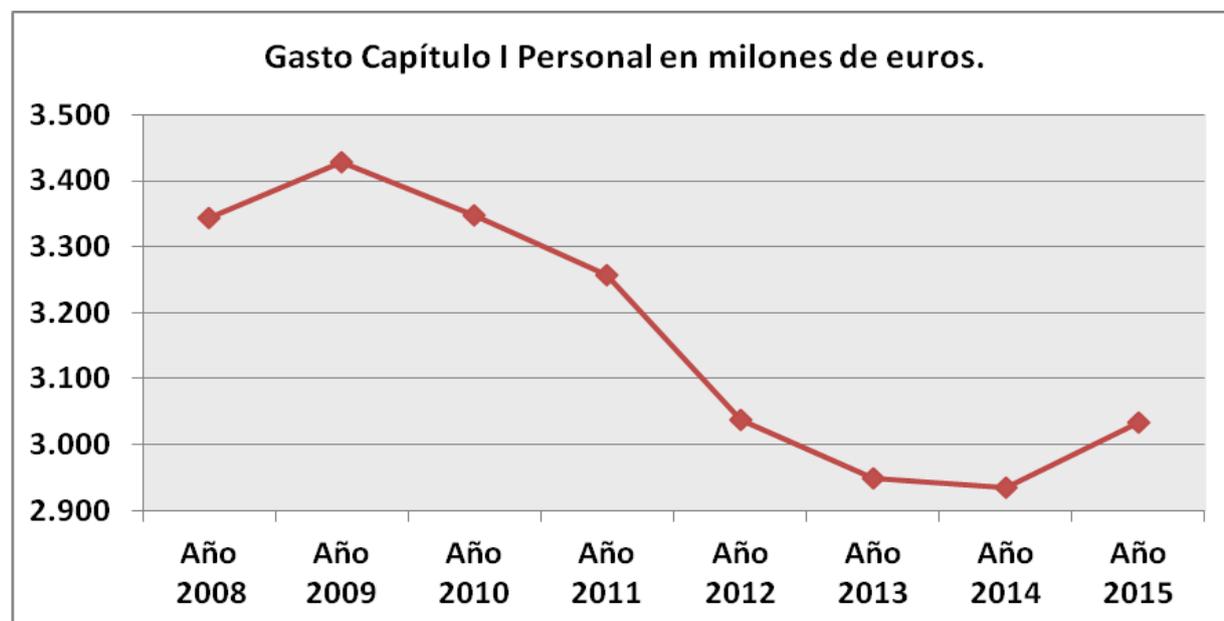
\*Evolución de la plantilla. Datos extraídos de las memorias del SERMAS.



Gastos de personal.- Evolución del gasto del Capítulo I (personal)\*, en millones de euros:

Gasto Capítulo I (personal)	Año 2008	Año 2009	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015
		3.343	3.428	3.348	3.257	3.037	2.948	2.935

\*Evolución de los gastos de personal. Datos extraídos de las Memorias del SERMAS.



<sup>1</sup> Los pequeños aumentos de plantilla (2014 y 2015) y presupuesto (2015) tienen relación, sin duda, con las convocatorias electorales –municipales, autonómicas y generales- de mayo y diciembre de 2015.

### - Conclusiones.-

Desde el inicio en 2008 de la PRIVATIZACIÓN, con la apertura de 10 hospitales privatizados, el enorme aumento de conciertos y derivaciones a centros privados, las "externalizaciones" de la limpieza, lavandería, banco de sangre, ....., la reducción de plantilla y el incremento de la temporalidad/precariedad son incuestionables.

Las consecuencias: Deterioro de las condiciones laborales con un aumento indiscriminado de las cargas de trabajo, y el consiguiente aumento de listas de espera y disminución de calidad para los pacientes.

**¿SERÁ PRECISAMENTE ESO LO QUE SE BUSCA?**

Madrid, julio de 2016