

MESA SECTORIAL 29 SEPTIEMBRE 2021

Agradecimiento de la directora general de RRHH y de las OOSS a Belén Arnau por su trabajo en esta Dirección General y en concreto en esta Mesa Sectorial.

1. **Lectura y aprobación del acta de la reunión anterior.** Aprobadas actas 8,9, 10, 11 12 con alegaciones. Enviarán acta 14 ordinaria de junio 2021. La 13 y 15 son extraordinarias de Primaria, quedan también pendientes de envío.
2. **Información de los distintos procesos selectivos convocados: OPEs y concursos de traslados.**
 - a. **Traslados:** listados definitivos de 10 de las 12 categorías ya publicadas. MF el lunes 4 y enfermería en breve. Entre octubre y noviembre se publicarán adjudicaciones provisionales de las otras 10 categorías. Pendiente el listado provisional de enfermería, que esperan publicar en breve. Publicación de definitivas de matronas y fisioterapeutas previsto que pueda ser en diciembre. Quedan otras categorías pendientes de convocar.
 - b. **Procesos selectivos.**
 - i. Fisioterapeutas y matronas en próximas semanas resultados del baremo. Diciembre la resolución final aproximadamente.
 - ii. Celadores: 600 reclamaciones sobre 8270 aprobados. Publicación listado octubre o noviembre
 - iii. Administrativos. Esta semana se publica la fase de concurso.
 - iv. TCAE finalizada la baremación. A final de octubre preveen publicar listados fase de concurso.
 - v. Enfermería. 19500 expedientes, 14000 presentaron méritos. Baremando con apoyo de equipo. Finales de noviembre publicar listados provisionales fase de concurso. Definitiva de Admin, TCAE y enfermería, en función de reclamaciones, se espera antes de finalizar el año.
 - vi. Las de 2018, finalizando baremaciones, pendiente de publicar en noviembre o diciembre.
 - vii. Respecto a los convocados en junio 2020: 12857 turno libre, 2425 aux admin, mas de 200 TS y TES, T especialistas y higiene dental mas de. En Promoción interna 1904 solicitudes. Los que mas 661 función administrativa. Grupo técnico y luego TS en laboratorio y TESSUMMA. Listados de admitidos y excluidos las próximas semanas.
 - c. Las OOSS piden que se vaya iniciando la digitalización de los méritos de los trabajadores. La DGRRHH expone que necesita financiación para la digitalización de los expedientes y tiene un proyecto para ese desarrollo. Pedimos que nos presente el proyecto.
 - d. A la espera del RD de la especialidad de urgencias. La OPE ya convocada no caduca el 31 de dic de 2021, está parada en listados de admitidos, por la tanto ya está convocada y no caduca.
 - e. Mesa de octubre traerán planificación de OPE de facultativos hospital. Están preparando TCAEs y celadores pendientes también de convocar. Traerán planificación en octubre o noviembre. Incorporaciones de traslados y OPE de las categorías mas adelantadas (fisioterapeutas y matronas), en 2022.

3. **Aprobación del acuerdo de bolsa única de técnico superior especialista en laboratorio de diagnóstico clínico, y la de técnico superior especialista en radiodiagnóstico.**

Informa

4. **Fechas de examen de los procesos de estabilización de distintas categorías de la Función Administrativa y Técnicos Superiores Especialistas.** DGRRHH pone el acento en que el objetivo es promover la fijeza, y los trabajadores se establezcan en la categoría profesional en la que se está desempeñando la función. Por eso la DGRRHH propone que las fechas de examen coincidan en el tiempo, para que los aspirantes solo puedan participar en un proceso selectivo y no accedan a más de una plaza en el SERMAS teniendo que dejar una de ellas en excedencia.
5. **Información sobre el estado de situación de las bolsas únicas centralizadas para el empleo temporal.** 16 bolsas aprobadas (18 con las 2 de hoy). Previsión de publicaciones:
- a. bolsas definitivas de médicos de urgencias y emergencias en octubre.
 - b. en noviembre enfermería SUMMA y general, auxiliar de farmacia, óptico optometrista, enfermería del trabajo.
 - c. matrona y fisioterapeuta listado provisional en octubre y definitiva en diciembre
 - d. listados provisionales de enfermería pediátrica, salud mental y geriatría en.

Las OOS piden se respeten las bolsas y se gestione de forma adecuada el cupo de discapacidad dentro de las mismas. La DGRRHH expone que están planteando crear indicadores de gestión en los contratos programa relacionados con la gestión de los acuerdos de rrhh.

UGT pide que bolsas transitorias duren el menor tiempo posible, y que todas las categorías tengan al menos bolsas transitorias hasta que haya bolsas únicas antes de que se resuelvan los procesos en marcha para poder gestionar de forma ágil y transparente los resultados de los procesos.

6. **Situación actual de la integración en la nueva categoría de enfermeras especialistas.** En esta semana sale listado definitivo de integración con efectos económicos desde 1 de enero de 2022.

El Escorial listado provisional estatutización antes de que termine esta semana. El resultado son 33 solicitudes de integración de fijos y 24 reconversiones de interinos o eventuales. **UGT exige que se haga el proceso de estatutización a la mayor brevedad en el hospital Gregorio Marañón.** Quedan pendientes de valorarlo seriamente.

7. **Propuesta de nuevas bases a incluir en las convocatorias de procesos selectivos que tengan carácter de ordinario para las categorías de celadores y TCAES.** En estas categorías en las convocatorias que hay que convocar ahora se incluye tasa de reposición, no de estabilización. La DGRRHH propone que en estas dos convocatorias la parte de oposición tenga más valor. UGT expone que el acuerdo en vigor es de estabilización por lo que las bases tienen que ser las ya acordadas, y que el problema de los plazos de resolución de los procesos por la falta de digitalización de la DGRRHH no pueden ir en contra de los trabajadores en dichos procesos y del fin de la temporalidad. Las OOS se vuelven a ofrecer para agilizar los procesos de baremación igual que lo hacen en la baremación de las bolsas. La DGRRHH enviará la propuesta.

8. **Desescalada de profesionales del Hospital de Emergencias Enfermera Isabel Zendal:** ha habido 3 desescaladas, con revisión semanal adecuando a la situación asistencial: 17 sept 418 profesionales a sus hospitales de origen, 24 sept 78 profesionales, 1 oct 108.

Se han devuelto a su hospital 604 profesionales en total: 40 facultativos, 261 enfermeros, 2 fisioterapeutas, 248 TCAE, 1 TES laboratorio, 2 TES radiodiagnóstico, 2 auxiliares de farmacia, 22 administrativos, 26 celadores.

Queda un reten de 72 camas de hospitalización, 24 de UCI, 24 de UCRI, 26 de recuperación funcional, y actividad de vacunación. Se quedan 535 profesionales. Informan de que los que se quedan son voluntarios.

Se está planteando la Consejería el plan funcional del hospital del que ya informarán en próximas mesas sectoriales. Por ahora la DGRRHH informa de que va a ir esa instalación:

- i. la gerencia de SUMMA, (Antracita queda de espejo por si hubiera que

- doblar actividad).
- ii. El laboratorio de Salud Pública
 - iii. Un centro de recuperación posthospitalario (ya informaran del plan funcional) y están viendo necesidad de profesionales. Los recursos que preveen para ese centro van a intentar que sean parte de las contrataciones que finalizan a 31 de diciembre.

Tras el cese de Fernando Prados Roa queda como coordinador del Zendal: Javier

UGT vuelve a decir que el Zendal ha sido una de las peores ideas de esta comunidad en la gestión de la pandemia: las cuentas no salen en número de pacientes atendidos y profesionales destinados a ello, que habrían sido mucho más útiles en sus hospitales de origen si estos hubiesen sido adecuadamente dotados. Exigimos que cualquier utilidad que se le de a esta instalación tenga plantilla propia, y que los contratos de refuerzo COVID pasen a ser plantilla estructural. UGT reitera que lo que tendría que estar preocupándonos a todos desde hace meses y más en este momento es dotar de forma adecuada la Atención Primaria.

9. Ruegos y preguntas.

Informa la DG de RRHH de que la semana que viene se convoca la Mesa Extraordinaria de Atención Primaria “para ver si hacemos algo con lo que tenemos, y no con lo que nos gustaría tener”.

Informa también de que se reanudan las reuniones individuales con cada una de las OOS.

Termina la reunión a las 16h

Consulta a tus delegados y delegadas.

SECTOR DE SALUD Y SERVICIOS SOCIO-SANITARIOS | UGT Servicios Públicos Madrid

C/ Antonio Grilo 10, 28015 – Madrid | Tfn: 915897050 | fesp.sanidad@madrid.ugt.org

www.fespugtmadrid.es

Informa