

**CARRERA PROFESIONAL
LICENCIADOS
SANITARIOS**

ANEXO I

INFORME DEL RESPONSABLE DEL EVALUADO

Servicio _____

Nombre y apellidos del responsable _____

Nombre y apellidos del evaluado _____

Responsabilidades desarrolladas por el evaluado durante el periodo de evaluación:

A su juicio cuales son los logros mas destacados obtenidos por el evaluado durante el periodo de evaluación:

1.1. ACTIVIDAD ASISTENCIAL	Años	Entre 0 y 50%=0 puntos	Entre 50 y 75%=3 puntos	Entre 75 y 100%=6 puntos	Más del 100%=8 puntos
En este apartado se tendrán en cuenta si se han cumplido los objetivos de actividad, calidad, eficiencia en la utilización de recursos, en el programa de incentivación de objetivos anual del Centro/Unidad/individual.	1º				
	2º				
	3º				
	4º				
	5º				

Marcar con una "X" la evaluación correspondiente:

1.2. COMPETENCIAS PROFESIONALES	En desacuerdo	Indiferente	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
Demuestra <i>habilidades de comunicación</i> a través de su capacidad de <i>escucha, expresión y empatía</i>				
Demuestra <i>orientación al paciente</i> a través de la búsqueda por satisfacer sus necesidades				
Demuestra capacidad de <i>relación interprofesional</i> a través de la búsqueda por satisfacer la relación con otros profesionales				
Demuestra capacidad para <i>trabajar en equipo</i> a través de una actitud de colaboración e integración dentro del grupo				
Utiliza los protocolos establecidos en el centro así como las guías clínicas				
Demuestra <i>dominio técnico o conocimiento de sus funciones</i>				

VºBº Dirección Médica

Firma del responsable

ANEXO II

EVALUACIÓN DE LOS FACULTATIVOS DEL SERVICIO DEL EVALUADO

Servicio _____

Nombre y apellidos del facultativo que realiza la evaluación _____

Nombre y apellidos del evaluado _____

A su juicio cuáles son las responsabilidades desarrolladas durante el periodo de evaluación:

Marcar con una "X" la evaluación de acuerdo a la siguiente escala:

ESCALA DE VALORACIÓN
Totalmente de acuerdo: se valora una contribución excelente , con aportación de progreso en el desempeño realizado, importante y duradero.
De acuerdo: se valora una contribución buena , con aportación de progreso en el desempeño realizado, importante y momentáneo o menos importante y duradero.
Indiferente: se valora una contribución insuficiente : con errores y lagunas en el desempeño esperado, menos importantes y duraderos o importantes y momentáneos.
En desacuerdo: se valora una contribución muy deficiente : errores y lagunas en el desempeño esperado, muy importantes y duraderos o importantes y repetidos en el tiempo.

	En desacuerdo	Indiferente	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
Demuestra <i>habilidades de comunicación</i> a través de su capacidad de <i>escucha, expresión y empatía</i>				
Demuestra <i>orientación al paciente</i> a través de la búsqueda por satisfacer sus necesidades				
Demuestra capacidad de <i>relación interprofesional</i> a través de la búsqueda por satisfacer la relación con otros profesionales				
Demuestra capacidad para <i>trabajar en equipo</i> a través de una actitud de colaboración e integración dentro del grupo				
Utiliza los protocolos establecidos en el Centro, así como las guías clínicas.				
Demuestra <i>dominio técnico o conocimiento de sus funciones</i>				

Firma del Facultativo que realiza la evaluación:

Entregar en sobre cerrado al Presidente del Comité Evaluador.

* Esta evaluación tendrá carácter voluntario

ANEXO IV

3. DOCENCIA

3.1. **Docente** en cursos de formación pregrado o postgrado, 1 crédito de carrera por cada 20 horas de formación.

Docente en cursos de formación continuada acreditada, debidamente certificada, 1 crédito de carrera por cada 20 horas de formación

Centro	Nº horas	Nº créditos
.....
.....
.....
.....

3.2. **Ponente** en sesiones clínicas en el Hospital acreditadas por la Comisión Científica o Docente responsable, 1 crédito de carrera por cada 20 horas acreditadas

Título Sesión Clínica	Nº horas	Nº créditos
.....
.....
.....
.....

3.3. **Tutor principal** con residente o alumno pregrado a cargo, 1 crédito de carrera por cada 4 meses de tutoría efectiva (no se podrán evaluar períodos inferiores a 4 meses).

Nº meses	Nº créditos
.....
.....
.....
.....

3.4. **Tutor delegado o asociado o colaborador docente**, 0,1 crédito de carrera por cada mes de tutoría efectiva (no se podrán evaluar períodos inferiores a 1 mes).

Nº meses	Nº créditos
.....
.....
.....
.....

3.5. **Director de tesis doctorales**, 4 créditos de carrera por tesis presentada y aprobada

Título Tesis	Nº créditos
.....
.....
.....
.....

Total 3 (3.1.+3.2.+3.3.+3.4.+3.5.)

ANEXO V

4. ACTIVIDAD CIENTIFICA E INVESTIGACION

4.1. Publicaciones

4.1.1. Revista original relacionada con la especialidad

Publicación Autónoma

Titulo/Revista/Año	Primer autor (1 crédito)	Resto autores (0,5 créditos)
.....
.....
.....

Publicación Nacional

Titulo/Revista/Año	Primer autor (2 créditos)	Resto autores (1 créditos)
.....
.....
.....

Publicación Internacional

Titulo/Revista/Año	Primer autor (3 créditos)	Resto autores (1,5 créditos)
.....
.....
.....

4.1.2. Resto de artículos (artículos de revisión, notas clínicas, las cartas al director y abstracts, etc.) relacionadas con la especialidad

Publicación Autónoma

Titulo	Primer autor (0,5 créditos)	Resto autores (0,25 créditos)
.....
.....
.....

Publicación Nacional

Titulo	Primer autor (1 crédito)	Resto autores (0,5 créditos)
.....
.....
.....

Publicación Internacional

Titulo	Primer autor (1,5 créditos)	Resto autores (0,75 créditos)
.....
.....
.....

4.1.3. **Proyectos de Investigación** acreditados o autorizados oficialmente

Denominación del Proyecto/Institución/Año	Investigador principal (5 créditos)	Investigador colaborador (2,5 créditos)
.....
.....
.....

4.2. **Libros**

4.2.1. **Capítulo libro**

Difusión Nacional

Título	Primer autor (1 crédito)	Resto autores (0,5 créditos)
.....
.....
.....

Difusión Internacional

Título	Primer autor (2 créditos)	Resto autores (1 crédito)
.....
.....
.....

4.2.2. **Libro completo**

Difusión Nacional

Título	Primer autor (3 créditos)	Resto autores (1,5 créditos)
.....
.....
.....

Difusión Internacional

Título	Primer autor (6 créditos)	Resto autores (3 créditos)
.....
.....
.....

4.2.3. **Coordinador de Libro**

Título	(1 crédito)
.....
.....
.....

Nota: Sólo se admitirán hasta un máximo de 3 autores por capítulo y de tres capítulos por libro para cada autor, considerándose en cualquier caso la combinación más favorable.

4.3. Comunicaciones/Posters a Congresos

Será imprescindible que las comunicaciones tengan respaldo de una sociedad científica, de un centro sanitario público o concertado, de un colegio profesional o de las administraciones sanitarias públicas

Congreso Autonómico

Título	Primer autor (0,1 créditos)	Resto autores (0,05 créditos)
.....
.....
.....
.....

Congreso Nacional

Título	Primer autor (0,2 créditos)	Resto autores (0,1 créditos)
.....
.....
.....
.....

Congreso Internacional

Título	Primer autor (0,3 créditos)	Resto autores (0,15 créditos)
.....
.....
.....
.....

4.4. Tesis doctorales

Título/Universidad/Año	Calificación Apto (10 créditos)	Calificación Sobresaliente o Cum Laude (12 créditos)
.....
.....
.....
.....

4.5. Investigadores biomédicos

Se valorarán en todo caso como primer autor los artículos originales, las comunicaciones a congresos y otras publicaciones a revistas científicas
Publicación Autónoma

Titulo	Primer autor (1 crédito)
.....
.....
.....
.....

Publicación Nacional

Titulo	Primer autor (2 créditos)
.....
.....
.....
.....

Publicación Internacional

Titulo	Primer autor (3 créditos)
.....
.....
.....
.....

Total 4 (4.1.+4.2.+4.3.+4.4.+4.5.)

ANEXO VI

5. PARTICIPACION Y COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN

- 5.1. **Actividades de gestión clínica** (jefaturas asistenciales, coordinación de equipos asistenciales, responsables docentes de Hospital o Área con actividad asistencial)

Denominación Actividad	Nº de años	Total (1,2 crédito/año)
.....
.....
.....

- 5.2. **Participación en Comités o Comisiones Clínicas**

Denominación	Nº de años	Total (0,5 crédito/año)
.....
.....
.....

- 5.3. **Miembro de Comités de Evaluación**

Denominación	Nº de años	Total (0,5 crédito/año)
.....
.....
.....

- 5.4. **Miembro de Grupos de Expertos** para preparación de proyectos, protocolos o guías clínicas

Denominación	Nº de años	Total (max 1 crédito/por cada grupo de forma proporcional al tiempo de dedicación)
.....
.....
.....

- 5.5. Miembro de **Tribunales de Selección o Provisión**

Denominación	Vocal (1 crédito)	Secretario (1,5 créditos)	Presidente (2 créditos)
.....
.....
.....

5.6. Funciones de organización y gestión de **actividades de Residentes**

Denominación de las función/es	Nº de años	Total (0,5 créditos/año)
.....
.....
.....

5.7. Participación en **otras responsabilidades o cometidos reconocidos por el Servicio de Salud de la Comunidad de Madrid**

Denominación de las responsabilidad/es o cometidos	Nº de años	Total (1 crédito/año)
.....
.....
.....
.....
.....

Total 5 (5.1.+5.2.+5.3.+5.4.+5.5.+5.6.+5.7)

Nota: La puntuación máxima a alcanzar por este apartado 5 es de 20 créditos.

RESUMEN DE EVALUACION DE PERSONAL LICENCIADO EFECTUADO POR EL COMITÉ DE.....

Fecha de evaluación

Periodo evaluado

Apellidos y nombre del evaluado _____

DNI

Categoría y Especialidad _____

Años de servicios prestados _____

		FIRMA
Presidente		

		FIRMA
Secretario		

		FIRMA
Vocales	1.	
	2.	
	3.	
	4.	
	5.	

FACTORES

	Puntuación Total	Observaciones
Actividad asistencial	<input style="width: 50px;" type="text"/>	
Formación	<input style="width: 50px;" type="text"/>	
Actividad Docente	<input style="width: 50px;" type="text"/>	
Actividad Científica e Investigación	<input style="width: 50px;" type="text"/>	
Participación y Compromiso con la Organización	<input style="width: 50px;" type="text"/>	

RESOLUCION DEL COMITÉ DE EVALUACION

Nivel anterior reconocido Promoción a nivel

Denegado Motivos _____
