



***Informe Mesa Sectorial de 26 de octubre de 2022***

**1. Lectura y aprobación de las actas correspondientes a sesiones anteriores.**

Se aprueban las actas 12 y 13 recogiendo las alegaciones presentadas.

**2. Baremo concurso de méritos ley 20/2021.**

Se ha conseguido firmar un documento de mínimos en todo el SNS, para reforzar la situación excepcional de este proceso de estabilización y darle más seguridad jurídica.

Es un documento de recomendaciones, orientativo para las negociaciones en las diferentes mesas sectoriales.

Por falta de tiempo en el día de hoy, para poder ver todas las alegaciones y la inclusión en el baremo, la Dirección General de RRHH propone enviar una nueva propuesta de baremos que incluya las alegaciones y delimite con claridad los diferentes escenarios de puntuación y los afectados por cada uno de ellos.

Por lo tanto, se retocará y se mandará una nueva propuesta para ver la semana que viene.

**3. Convocatorias de categorías perfiladas proceso extraordinario ley 20/2021**

También por falta de tiempo se traslada este punto para la próxima mesa sectorial.

**4. Información sobre la transformación de nombramientos eventuales en interinos.**

Una vez aprobados los planes funcionales se envió a Hacienda para poder incluir en plantilla aquellas plazas de más de 2 años ocupadas por eventuales, unas 1055 plazas. Ya hay creadas 868 plazas con la forma de acceder a ellas negociada en la Mesa Sectorial.

Nos enviarán el listado con las plazas detalladas en cada uno de los Centros Sanitarios.

## **5. Información plan de fertilidad y paliativos.**

Para el Plan de Fertilidad se han creado un total de 23 plazas de ginecología, enfermeras, biólogos y personal de investigación en el SERMAS, nos enviarán desglosado el número y la categoría por cada Centro Sanitario

En la ley ómnibus se reflejará la **creación de la categoría profesional de médicos de Cuidados Paliativos**. Estas estarían incluidas en el total de 41 nuevas plazas del Plan de Paliativos en hospitales y 33 plazas en Atención Primaria. Nos desglosarán en un listado el número por categorías en cada Centro.

Todas incluidas en plantilla orgánica y todas se ofertarán con carácter interino.

**AMYTS.** Preguntamos porque no se ha tenido en cuenta la **categoría de TSEL**, a la hora de planificar los nuevos puestos del Plan de Fertilidad.

## **6. Información sobre el abono del 1,5% de subida salarial desde 1 de enero de 2022.**

Se abonará en la nómina de diciembre con carácter retroactivo desde el 1 de enero

## **7. Productividad variable 2021.**

Dice la DG RRHH que tenían planteado un presupuesto para abonar el 100% de la productividad, no ha sido aprobado por Hacienda, pero sí han posicionado de forma adicional 10,6 millones de euros para poder hacer frente al 100% de la evaluación y pago de los objetivos individuales pactados en el contrato programa.

Se ha evaluado el grado de cumplimiento medio y ha sido el 89,5 % en hospitales, 79,11% en Atención Primaria y el 95% en el SUMMA 112.

### **Se abonará en la nómina de noviembre**

**AMYTS.** Teníamos esperanza en que se abonara el 100% y más al no haber ninguna gratificación extraordinaria en el periodo covid-19 y pedimos que se adelante el mes de pago de esta productividad que cada año, salvo año electoral, se va retrasando.

### **8. Situación proceso voluntario de integración en el régimen del personal estatutario del personal funcionario de carrera y laboral fijo del resto de hospitales adscritos al SERMAS.**

Esta ya el informe favorable de Hacienda y se va a poner esta semana a la firma del consejero de Sanidad y se publicará en el BOCM a mediados del mes de noviembre.

### **9. Ruegos y preguntas**

Nos comunica la directora general de RRHH, que hoy se ha aprobado por el Consejo de Gobierno el acuerdo de Carrera Profesional.

Se incorporará en noviembre el pago al personal interino con nivel asignado y se amplía el plazo de solicitud de carrera profesional para **personal eventual y sustituto** hasta el **día 15 de noviembre incluido**.

Los listados definitivos del proceso selectivo de TSEL y TSER, probablemente saldrán a mediados de noviembre.